

معاونین محترم پشتیبانی دانشگاه ها / دانشکده های علوم پزشکی کشور موضوع : موارد مرتبط با حقوق و مزایای ایثارگران

سلام علیکم

احتراماً، به منظور ایجاد وحدت رویه در اجرای موارد پیش بینی شده در فصل هشتم آیین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی و دستورالعمل نحوه تعیین شغل، حق شاغل و... در ارتباط با حقوق و مزایای ایثارگران موارد مشروحه ذیل متذکر می گردد. مقتضی است دستور فرمائید مورد نظر و اعمال قرار گیرد. ضمناً طی رونوشت همین نامه مراتب به شرکت آذرخش به منظور اصلاح نرم افزار پرسنلی ابلاغ شده است

۱- ایثارگرانی که دارای مدرک فوق لیسانس بوده و قبل از تاریخ ابلاغ آیین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی (۹۱/۱/۱) از امتیاز مقطع تحصیلی بالاتر بهره مند بوده اند طبق مفاد تبصره ۲ ماده ۲ دستورالعمل فوق الذکر کماکان از امتیازات مقطع تحصیلی بالاتر (دکتری تخصصی) برخوردار می گردند.

۲- ایثارگرانی که بعد از تاریخ ۹۱/۱/۱ موفق به اخذ مدرک فوق لیسانس می شوند و یا با مدرک فوق لیسانس به خدمت پذیرفته می شوند و مشمول دریافت مقطع تحصیلی بالاتر می باشند، از امتیاز مقطع تحصیلی بالاتر طبق ردیف ۶ جدول شماره ۳ دستورالعمل فوق الذکر (دکتری حرفه ای) بهره مند میگردند.

۳- بااستناد جزء ک بند(۷) قانون بودجه سال ۸۹ کل کشور مبنی بر تسری برخی از امتیازات مربوط به جانبازان ۵۰٪ به فرزندان شاهی که در سال ۸۹ دراستخدام بوده اند از تاریخ ۸۹/۱/۱ ویا از تاریخ استخدام از امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر در جداول حق شغل و حق شاغل و همچنین امتیاز ایثارگری بهره مند می شوند. ضمناً چنانچه فرزندان شاهد دلیل عدم پیش بینی مدرک تحصیلی بالاتر در شرایط احراز شغل مورد تصدی ویا بنا به دلایل دیگر نتوانند از امتیاز مقطع تحصیلی بالاتر بهره مند شوند صرفاً از امتیاز تحصیلات در جدول حق شاغل با رعایت سایر مقررات برخوردار میشوند.

۴- در اجرای تبصره ۵ ماده ۵۰ آئین نامه اداری و استخدامی و تبصره ۳ ماده ۲ دستورالعمل نحوه تعیین شغل، حق شاغل و... امتیاز طبقه شغلی ایثارگرانی که در اعمال مقطع تحصیلی بالاتر، در مقطع تحصیلی دکتری حرفه ای یا تخصصی قرار گرفته اند نیز با ضریب ۱.۵ محاسبه می گردد.

مال تولیدی، حیات ازکادرسرید ایرانی

مقام مسم بربری

۵- ضریب ۱/۵ طبقه شغلی پیش بینی شده در تبصره ۵ ماده ۵۰ آئین نامه اداری و استخدامی و تبصره ۳ ماده ۲ دستورالعمل نحوه تعیین شغل، حق شاغل و... برای کلیه دارندگان دکتری حرفه ای، PH.D و متخصصین و بالاتر در کلیه رسته ها اعم از بهداشتی درمانی یا غیر بهداشتی درمانی قابل اعمال می باشد.

۶- مشمولین قانون کار (تبصره ۴) از نظر مزایای ایثارگری تابع قانون کار بوده و لذا به منظور برخورداری ایشان از مزایای پیش بینی شده در قانون اعطای امتیازات ایثارگری و اشتغال در مناطق جنگی و جنگزده به مشمولین قانون کار مصوب ۷۶/۹/۳۰ و آیین نامه اجرایی آن، اصلاحات لازم در نرم افزار پرسنلی اعمال گردد.

۷- در اجرای رای شماره ۵۱۱ مورخ ۹۱/۸/۲۸ هیات عمومی دیوان عدالت اداری موضوع احتساب اجتماع حالات ایثارگری در فوق العاده ایثارگری به استناد نامه شماره ۱۰۷/۳۳۵۹/د مورخ ۹۱/۱۱/۲۵ دفتر امور حقوقی وزارت متبوع (نامه پیوست)، رای مذکور از تاریخ صدور (۹۱/۸/۲۸) قابلیت اجرا دارد. لذا بدین ترتیب تبصره ۲ ماده ۵ دستورالعمل حق شغل، حق شاغل و ... با رعایت ماده ۱۱۵ آیین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی به شرح رای مذکور اصلاح می گردد.

۸- جدول فوق العاده ایثارگری مورد اعمال کماکان جدول قبلی می باشد و تغییرات پیش بینی شده در ماده ۵ دستورالعمل حق شغل و شاغل از سال ۹۲ و با ابلاغ ستاد مرکزی وزارت متبوع قابل اجرا خواهد بود.

۹- به استناد ماده ۶۴ آیین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی، از ابتدای سال ۹۱ حقوق و مزایای اتباع بیگانه طبق موارد پیش بینی شده در فصل هشتم آیین نامه مذکور برقرار می گردد. چنانچه با برقراری حق شغل و شاغل برای ایشان، حقوق و مزایای ایشان نسبت به حقوق و مزایای مندرج در قرارداد سال ۹۰ کاهش یابد تا میزان دریافتی قبلی به عنوان تفاوت تطبیق برای ایشان منظور می گردد.

دکتر حسین مبارکی
مشاور معاونت توسعه و مدیر کل منابع انسانی و پشتیبانی

رونوشت :

- جناب آقای شیبانی، مدیر عامل محترم شرکت آذرخش ضروری است هماهنگی لازم جهت اعمال موارد مندرج در متن نامه را بعمل آورند.